

**ZBIRKA PISNE DOKUMENTACIJE O SOCIALNEM
IN OKOLJSKEM UPRAVLJANJU**

- POLITIKA VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU
- KODEKS VAROVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC
- KODEKS POSLOVNE ETIKE
- POLITIKA KAKOVOSTI IN POLITIKA RAVNANJA Z OKOLJEM
- POLITIKA IN NAČELA DELOVANJA V ZVEZI S SISTEMOM FSC CoC

Četisk d.o.o.
Alja Lončarevič

Celje, 11.09.2024

POLITIKA VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU

Zagotavljanje varnih delovnih razmer ter skrb za zdravje zaposlenih je primarna naloga vodstva, kot tudi pravica, dolžnost in odgovornost vseh zaposlenih.

Varnost pri delu in zdravje zaposlenih je vrednota, ki jo odgovorno upoštevamo. Zavedamo se, da zdravje, varnost in dobro počutje zaposlenih na delovnem mestu, zagotavljajo zadovoljstvo ter dobre pogoje za delo, kar vodi k skupnemu uspehu.

V podjetju skrbimo za urejene delovne razmere in ohranjanje zdravja zaposlenih z/s:

- izdajo in dopolnitvami izjave o varnosti z oceno tveganja za vsako delovno mesto,
- uporabo ustrezne delovne opreme in sredstev za delo, ki zagotavljajo delavcem varno delo ter periodičnim pregledovanjem le-te,
- izdelavo navodil za varno delo in nadzorom nad izvajanjem ukrepov za varno delo,
- spremljanjem stanja v zvezi s poškodbami pri delu in poklicnimi boleznimi ter z odkrivanjem in s preprečevanjem njihovih vzrokov,
- rednim usposabljanjem delavcev za varno delo,
- izpolnjevanjem zakonskih in drugih zahtev povezanih z varnostjo in zdravjem zaposlenih,
- uvajanjem in uporabo varnih tehnologij ter varnostnih ukrepov z namenom preprečitve morebitnih poškodb pri delu,
- omejeno, nadzorovano rabo nevarnih snovi,
- zaposlovanjem le zdravstveno ustreznih delavcev in periodičnim preverjanjem njihovega zdravja,
- periodičnimi meritvami delovnega okolja (mikroklima),
- zagotavljanjem in uporabo ustrezne osebne varovalne opreme in sredstev, ki jih varujejo pred škodljivimi vplivi delovnega okolja,
- upoštevanjem pobud, priporočil za izboljšanje delovnega okolja in varnosti vseh zaposlenih

KODEKS VAROVANJA ČLOVEKOVIH PRAVIC

Pri vsakdanjem delu upoštevamo kodeks varovanja človekovih pravic, ki temelji na osnovnih človekovih pravicah, ki so:

- vodstvo zagotavlja poštene pogoje zaposlovanja do vseh potencialno zaposlenih,
- zaposlenih ne silimo in niso prisiljeni v kakršnokoli delo, zaradi katerega bi telesno ali duševno trpel,
- vsi zaposleni svobodno, mirno in zakonito ustanavljajo združenja in se vanje tudi vključujejo ter imajo pravico do kolektivnega pogajanja z delodajalcem,
- ne dovoljujemo zaposlovanja otrok,
- nihče ni diskriminiran zaradi svoje rase, barve kože, spola, spolne usmerjenosti, zakonskega stanu, nosečnosti, starševstva, vere, političnega prepričanja, nacionalnosti, etičnih prepričanj, socialnega izvora, socialnega statusa, invalidnosti, starosti ali članstva v sindikatu,
- vsi zaposleni imajo pravico do varnega delovnega mesta ter zdravih delovnih pogojev,
- vsak zaposlen je upravičen do poštenega plačila opravljenega dela.

KODEKS POSLOVNE ETIKE

Dobri odnosi med sodelavci, dobavitelji, zunanjimi izvajalci kot tudi kupci so za nas temeljnega pomena. S poštenim delom in etičnim vedenjem zagotavljamo, da nam kupci trajno zaupajo.

Vodilna načela:

- **Preglednost vodenja** in poslovanja,
- **Odkritost in iskrenost** do zaposlenih, poslovnih partnerjev in družbe,
- **Skladnost z zakoni**, pravili in predpisi,
- **Varovanje zaupnih lastniških informacij** in informacij naših kupcev,
- **Varovanje in pravilna uporaba sredstev družbe**,
- **Obravnavanje navzkrižij interesov in korupcije** (druge poslovne priložnosti, zaposlitve izven podjetja, podkupnine, poslovna darila)
- **Poročanje o kršitvah**; vsak zaposleni ima pravico in je dolžan poročati o vedenju posameznika, ki krši kodeks poslovne etike
- **Spoštljivo ravnanje z zaposlenimi in varovanje človekovih pravic**,
- **Nagrajevanje zaposlenih**: zaposleni z enakimi izkušnjami, delovno uspešnostjo in izobrazbo prejmejo enako plačilo.

6. **Vplivi na okolje:** sistemski pristop, pomeni:

- širjenje zavesti o ravnanju z okoljem med sodelavci,
- javno objavo Politike ravnanja na medmrežju,
- realizacijo okvirnih in konkretnih okoljskih ciljev,
- ustrezno ukrepanju v primeru izrednih razmer,
- ločevanje, kot tudi zmanjševanje nastalih odpadkov,
- načrtovanje in uvedba okolju prijaznih tehnologij
- tehnološka prenova procesov v smislu minimiranja porabe naravnih virov in zniževanje nastajanja odpadkov,
- zniževanje porabe energije za enak učinek.

7. **Izboljšave in razvoj sistemov:** nam omogočajo ostati "v igri ". Inovativnost in želja po napredku nas vodita naprej, v korak s časom. V proces izboljšanja vključujemo vse zaposlene; vzpodbujamo predloge, priporočila in nasvete vsakogar.

Vodstvo podjetja:

- podpira nenehne okoljske izboljšave podjetja, kot tudi na področju varstva pri delu,
- spremlja izvajanje zavezujočih zakonodajnih zahtev, zahtev kupcev in zainteresiranih strank,
- izpolnjuje pričakovanja zainteresiranih strank (javnost, sosedje...)

8. Nihče ni nezmotljiv, zato priznavamo svoje napake. Moj sodelavec je moj kupec, saj ga potrebujem. Tudi sam sem njegov kupec, saj me tudi on potrebuje.

9. Verjamemo v kulturo dobrih medsebojnih odnosov: spoštovanje, odprta komunikacija s kupci, dobavitelji, zaposlenimi in javnostjo.

10. Vpeljujemo »leadership«, kar pomeni ne le vodenje, delegiranje nalog, ampak predvsem učenje. Znanja ne skrivamo, temveč ga posredujemo.

POLITIKA IN NAČELA DELOVANJA V ZVEZI S SISTEMOM FSC CoC

Politika temelji na naslednjih načelih:

1. Smo v stalnem kontaktu s kupci ter na njihovo željo prodajamo FSC proizvode.
2. Za nadaljevanje skrbniške verige naročamo in prodajamo FSC materiale, katere pridobivamo na legalen način.
3. FSC materiale naročamo pri dobaviteljih, ki imajo certifikat. V primeru ugotovitve, da material ne prihaja iz certificiranih virov, takoj aktiviramo potrebne aktivnosti, tudi z zaustavitvijo dobav v času preiskave.
4. Zagotavljamo, da nismo vključeni v nakup lesnih materialov »sumljivega« izvira.
5. Stalno izobražujemo zaposlene in pogodbene izvajalce z namenom zagotavljanja zahtev FSC CoC sistema.
6. Skrbimo za zmanjševanje tveganj poklicnega zdravja in varnosti pri delu.

Vodstvo podjetja je odgovorno za uresničevanje načel politike, posamezna področja za izvrševanje zahtev FSC sistema, zaposleni in pogodbeni izvajalci pa izvajanje zahtev na tem področju.

Vodstvo podjetja bo skrbelo, da se politika uresničuje ter za izboljšanje predlagalo ustrezne ukrepe.

Celje, 7.5.2020

Četisk d.o.o.
Alja Lončarevič

Kronologija sprememb:

1.9.2016 – Uvedba dokumenta

7.5.2020 – v dokument vključena »Politika in načela delovanja v zvezi s sistemom FSC CoC«

11.09.2024 – spremenjena logo (glava) dokumenta; nov direktor podjetja